

# Communiqué de presse - Le 14 mai 2008

Le mardi 27 mai 2008, à partir de 15 heures, à l'Espace Edouard du Stade Marcel-Michelin à Clermont-Ferrand (63), le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) EPI présentera les actions qu'il mène depuis 10 ans pour accompagner des publics éloignés de l'emploi tout en palliant les difficultés de recrutement de ses adhérents. Témoignages et échanges avec les adhérents, table ronde autour de la réalité quotidienne d'un GEIQ dans son rôle de facilitateur de savoirs, conférence animée par Patrick Lemattre, Professeur au Groupe HEC sur le thème: «Les jeunes générations, Janus, Narcisse et Dionysos» ponctueront cette après-midi ouverte aux entreprises sur inscription au 04 73 263 263.

## A propos de

### Depuis 10 ans

- 376 jeunes accompagnés

### En 2007

- 160 jeunes en entretien
- 38 recrutés
- 84 jeunes en contrat  
53,6% apprentissage  
46,4% professionnalisation
- 34 jeunes sortis du GEIQ  
94 % de sorties positives sur emploi ou formation
- 26 qualifications sur 30  
+ de 86 % de réussite
- 50.083 heures de mise à disposition
- 25.220 heures de formation externe

### Objectifs 2008

- 50 Equivalents Temps Plein suivis en alternance
- 27 Entreprises adhérentes dont 15 utilisatrices
- 85% sorties sur l'emploi
- 6% travailleurs handicapés

### Plan Horizon 2010

- 60 Equivalents Temps Plein suivis en alternance
- Elargissement de l'activité à partir des compétences du GEIQ avec :
  - ❖ Aide à la mise en œuvre des procédures d'intégration hors alternance, des enjeux liés aux transferts des savoirs...
  - ❖ Soutien au développement des objectifs de diversité (jeunes, TH, seniors, femmes...)
  - ❖ Etudes des possibilités de mutualisation de certains personnels entre adhérents du GEIQ pour création d'un GE.

### GEIQ EPI

8 bis cours Sablon  
63000 Clermont-Ferrand  
Tél; : 04 73 74 62 00  
Fax : 04 73 74 62 01  
Mail :geig.epi@wanadoo.fr  
Direction : Véronique de Guittard-Chambonnière

## Le GEIQ, outil d'un collectif d'entreprises solidaires

Trop de jeunes (ou de moins jeunes) sont exclus du monde du travail suite à des erreurs d'orientation, des accidents de la vie ou, tout simplement, des expériences malheureuses. Le rôle dévolu aux GEIQ par la Loi de juillet 1985 est de les aider à s'orienter et à se qualifier en misant sur l'alternance, répondant par la même occasion aux besoins de recrutement des entreprises adhérentes du groupement.

Depuis 1997, le GEIQ EPI, premier GEIQ multisectoriel en Auvergne, est engagé sur la voie de l'insertion par la qualification. Labellisé tous les ans par le CNCE GEIQ -Comité National de Coordination et d'Evaluation-, c'est un dispositif territorial porté par des entreprises volontaires allant de la TPE (*Speedy Mozac,...*) aux grands groupes (*Erdff-Grdf, Volvic, T2C, Aubert&Duval, Lyonnaise des Eaux,...*), en passant par les PME/PMI qui font la richesse du maillage économique régional.

Le 27 mai prochain, à l'occasion de ses 10 ans, EPI fera partager à d'autres entreprises cette démarche d'intégration sociale et professionnelle menée par son équipe de médiateurs et les membres du groupement.

## L'apprentissage avec un GEIQ, ou comment embaucher en favorisant l'insertion ?

L'apprentissage est un outil remarquable pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Un GEIQ a pour mission d'aider ses adhérents à recruter puis à accompagner les jeunes embauchés en alternance, de trouver des formations correspondantes et d'aider les jeunes dans leurs choix professionnels. Plus qu'un simple accélérateur de transfert de savoir, EPI va surtout permettre à chaque jeune de se découvrir et devenir acteur de son avenir.

En effet, au-delà de la formation professionnelle, un GEIQ apporte également une dimension humaine. Un médiateur va accompagner individuellement chaque jeune et servir « d'interface » entre le tuteur au sein de l'entreprise accueillante, la formation et l'environnement social (*recherche de logement, de moyen de locomotion, de compréhension des codes et règles de vie en entreprise,...*).

## Partager pour gagner ensemble le pari de l'emploi par l'insertion

L'étroit partenariat avec les acteurs locaux de l'insertion (Mission locale, ANPE), du travail (DDTEFP), de la formation professionnelle (AGEFOS), placent les GEIQ au cœur des procédures d'intégration par la professionnalisation.

Si la rigueur est un gage de réussite dans ces groupements, c'est aussi parce que les parcours d'insertion proposés aux jeunes sont calqués sur les besoins des entreprises confrontées dans de nombreux secteurs à une pénurie de collaborateurs.

Le GEIQ EPI s'adosse aussi à des partages de formation entre les entreprises adhérentes pour favoriser l'évolution de chaque jeune.

Avec à la clef une sortie positive à hauteur de 94 % sur un emploi ou une formation, le GEIQ EPI s'inscrit comme un acteur pertinent dans les réseaux d'insertion, et tient, dans ses objectifs, à pérenniser et développer sa spécificité tournée vers la qualification.

Contact presse : Marie-Luce Bozom  
Phoebus Communication - 06 15 15 63 20